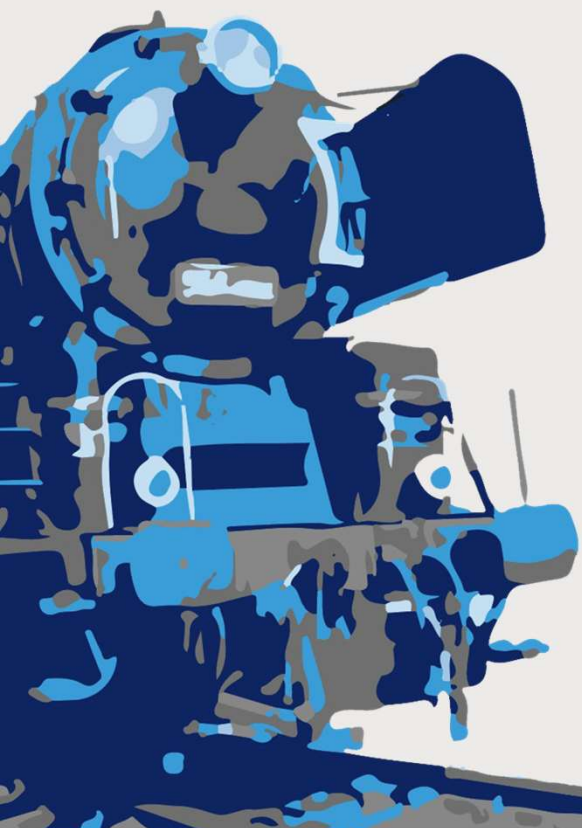


Dotazník pro strojvedoucí 2025



Ministerstvo dopravy



Základní údaje



Název výzkumu

Pohled strojvedoucích na oblasti, které ovlivňují jejich profesi



Doba trvání

Od 26. 6. 2025 do 9. 7. 2025

Cílem tohoto dotazníku bylo získat podrobnější pohled strojvedoucích na oblasti, které zásadním způsobem ovlivňují jejich každodenní práci – ať už se jedná o pracovní podmínky, organizační nastavení, technické aspekty, nebo komunikaci v provozu. Právě jejich zkušenosti a názory pomáhají lépe porozumět tomu, jaká opatření mohou přispět k vyšší úrovni bezpečnosti na železnici.

Dotazník byl zcela anonymní.

Získané poznatky budou využity k přípravě konkrétních kroků pro zlepšení pracovního prostředí strojvedoucích a pro další rozvoj bezpečnostních standardů v železniční dopravě.

Statistika

V dotazníku se nachází celkem **47 otázek**, z toho je **32 povinných uzavřených**, na které musí odpovědět všichni, kdo dotazník dokončí.

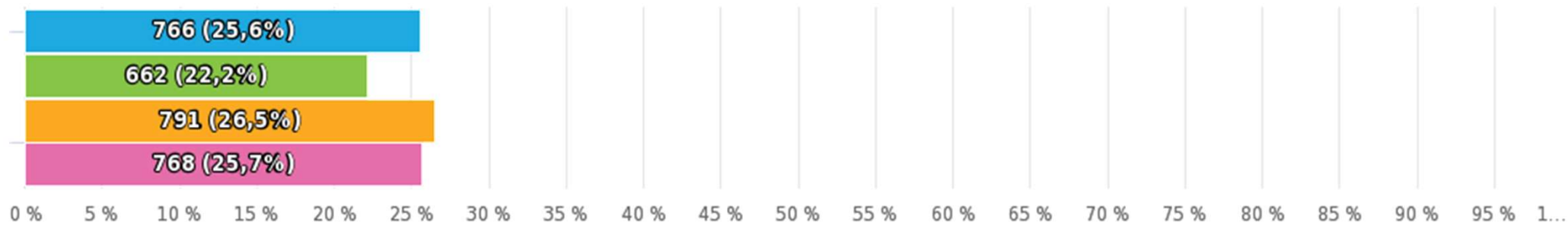
Některé uzavřené otázky následují **otázky doplňkové** (podmíněné konkrétní odpovědí na předchozí dotaz) v počtu **8**, z toho **6 je otevřených** a **2 uzavřené**.

14 otázek z celkového počtu **je otevřených**. V prezentaci je pak pouze souhrnná analýza odpovědí. Z těchto otázek jsou **3 nepovinné**.

Dotazník dokončilo celkem **2 987** respondentů.

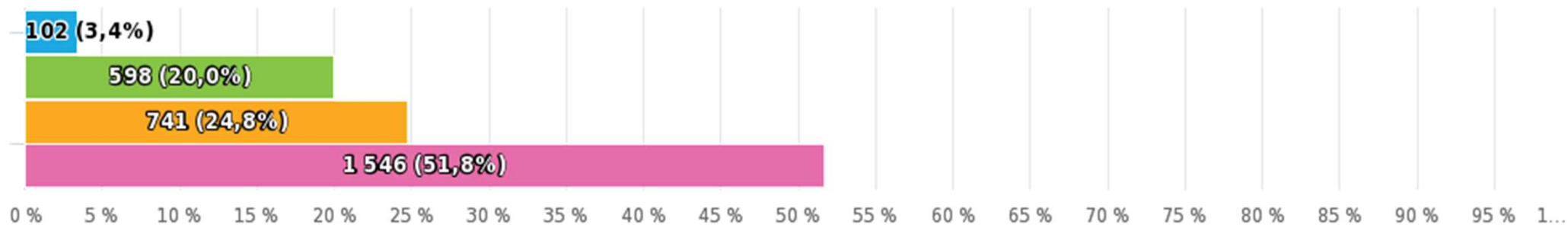
Jaký je Váš věk?

Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
20–34 let	766	25.64%
35–44 let	662	22.16%
45–54 let	791	26.48%
55 let a více	768	25.71%



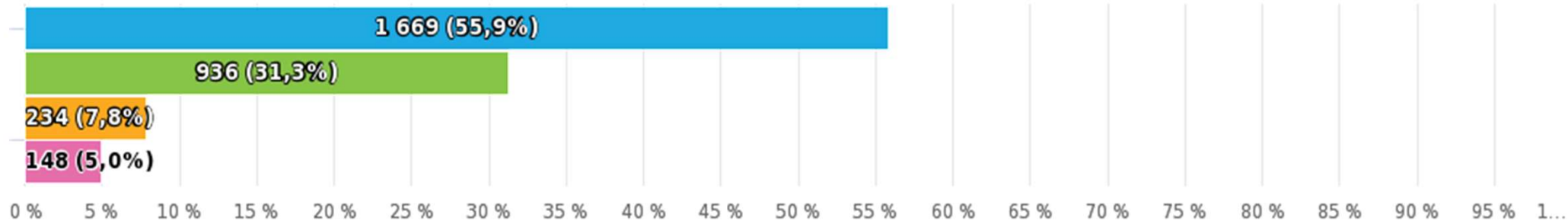
Jak dlouho pracujete jako strojvedoucí?

Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
méně než 1 rok	102	3.41%
1–5 let	598	20.02%
6–10 let	741	24.81%
více než 10 let	1546	51.76%



Jezdíte primárně pro jakou dopravu?

Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
osobní	1669	55.88%
nákladní	936	31.34%
pracovní vlaky	234	7.83%
kombinace výše zmíněných	148	4.95%

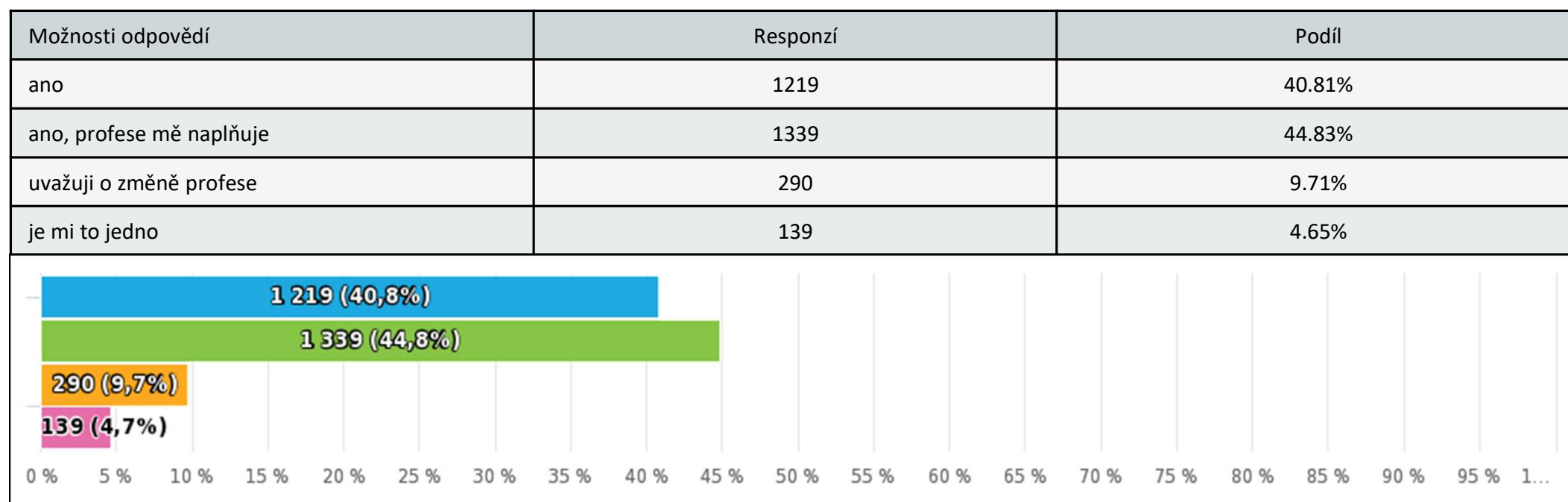


Pro jakého dopravce jezdíte primárně?

4 strojvedoucí v této otázce vybrali položku Jiný dopravce, ale neuvedli nic.

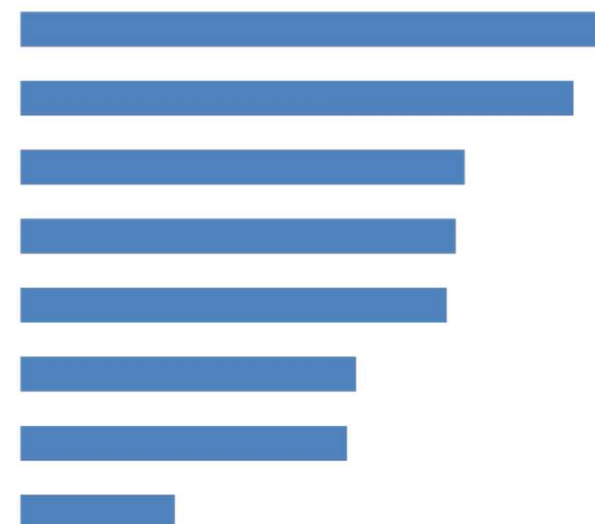
České dráhy	1415	HSL - Logistik	5	good thing	1
ČD Cargo	642	Lokorail	5	GW Cargo	1
Správa železnic	172	Traťová strojní společnost	5	Heidelberg Materials	1
ARRIVA vlaky	75	BF Logistics	4	Hroší stavby Morava	1
METRANS	74	CER Slovakia	4	Chládek a Tintěra Havlíčkův Brod	1
RegioJet	64	ČESKÁ ZÁPADNÍ DRÁHA	4	JARO Česká Skalice	1
Die Länderbahn GmbH DLB	60	KK - provoz a opravy lok.	4	Koleje Śląskie (PL)	1
GW Train Regio	46	Lokálka Group	4	Lovochemie	1
PKP CARGO INTERNATIONAL	45	LOKOTRANS	4	N+N-Konstrukce a dopr.stavby Litoměřice	1
DB Cargo Czechia	24	PARI CZ Servis	4	nyní pouze na vlečce	1
Leo Express	24	S-Rail CZ	4	OLOMOUCKÁ DOPRAVNÍ	1
ORLEN Unipetrol Doprava	22	STRABAG Rail	4	Prolok Austria	1
Rail Cargo Carrier-Czech Republic	21	SUAS Transportation Service	4	příležitostně nákladní doprava & pracovní vlaky,	
IDS	16	Trans Rapid	4	méně osobní doprava	1
LokoTrain	15	Kladenská dopravní a strojní	3	Qemetica Cargo Sp. z o.o.	1
AŽD Praha	12	Raillog	3	Rail systém	1
CityRail	12	SD - kolejová doprava	3	Railway Capital a.s.	1
CZ Logistics	12	DB CARGO POLSKA S.A.	2	RC Trans Rail	1
KŽC Doprava	10	Gepard Express	2	SART - stavby a rekonstrukce	1
Retrack Czech	10	LTE Czechia	2	SEŽEV-REKO	1
Cargo Motion	9	PDV RAILWAY	2	SLEZSKOMORAVSKÁ DRÁHA	1
DBV-ITL	9	Railtrans International a.s., Slovenská Republika	2	SOFISTIK SERVIS	1
ITL	9	RM LINES	2	Správa Ústecké dráhy	1
MBM rail	9	RTI	2	Tessta	1
Hrochostroj a.s.	8	Swietelsky Rail CZ	2	TORAMOS	1
TOMI-REMONT	8	T&C	2	Valenta Rail	1
ZugAgency	7	Železnice Peštál	2	Vápenka Čertovy schody a.s.	1
Elektrizace železnic Praha	6	Čepro	1	více dopravců ze seznamu	1
EP Cargo	6	Dopravní podnik Praha, služební vlaky	1	ZSSK Cargo (Slovensko, posledního půl roku, před	
Ostravská dopravní společnost - Cargo	6	E-Railconstruct	1	tím 20 let ČD/ČDC)	1
Skanska	6	EUROVIA CZ	1	Zssk/ ČD	1
Subterra	6	GJW Praha	1	Zubačka provoz	1

Považujete profesi strojvedoucí(ho) za důležitou, prestižní, perspektivní?



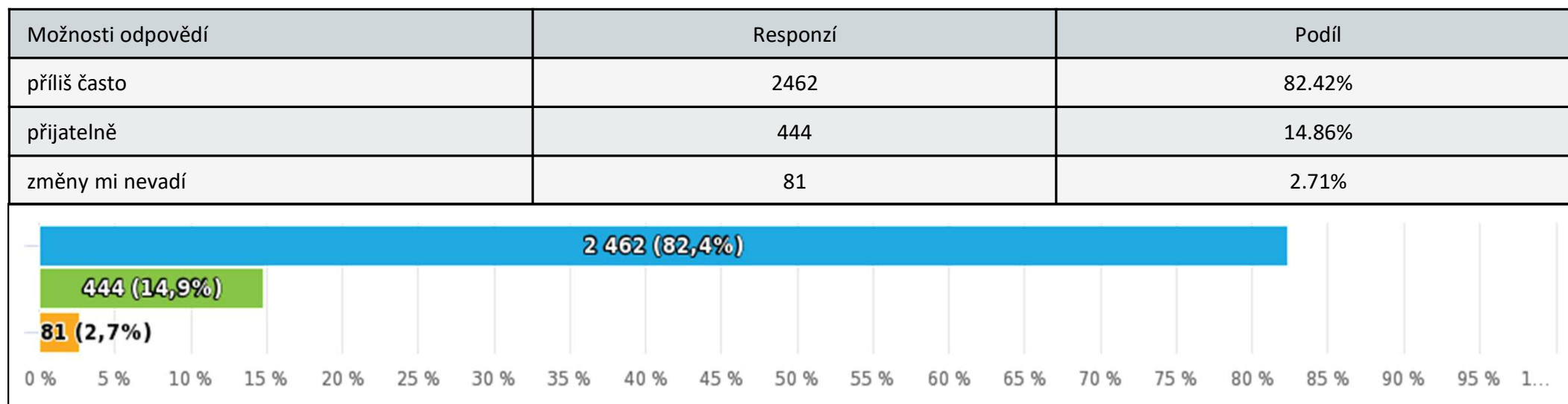
Jaké faktory vnímáte jako nejzávažnější z hlediska bezpečnosti?

Odpověď	Důležitost
Složitost předpisů a jejich časté změny.	6,5
Nestandardní provozní situace (např. jízda podle rozhledových poměrů, náhlé změny návěstních znaků, nepříznivé klimatické podmínky).	6,1
Složitost a rozsah písemných rozkazů.	4,9
Nepřehledné umístění návěstidel.	4,8
Časový tlak.	4,7
Nedostatečný zácvik, výcvik a seznámení s tratí.	3,7
Technické závady na hnacím vozidle.	3,6
Jiné (můžete uvést v následujícím textovém poli).	1,7

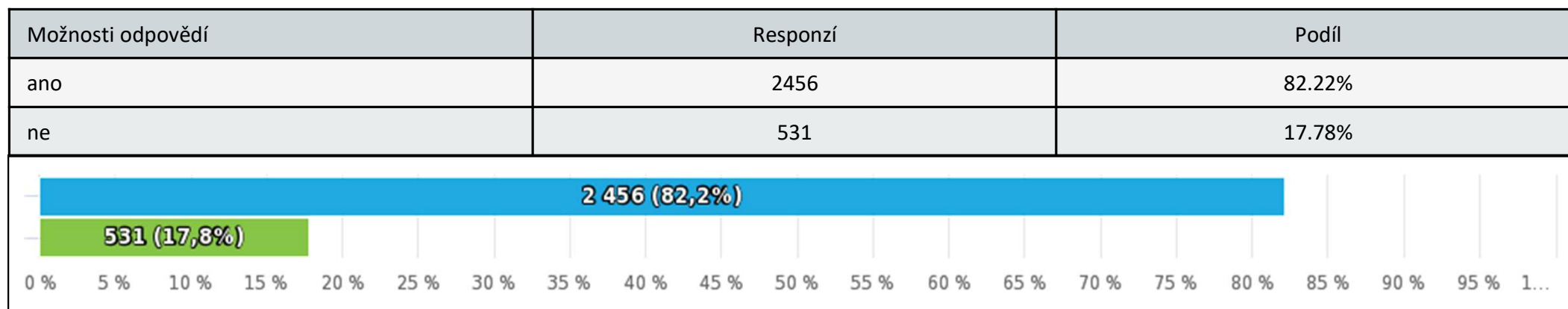


■ Důležitost

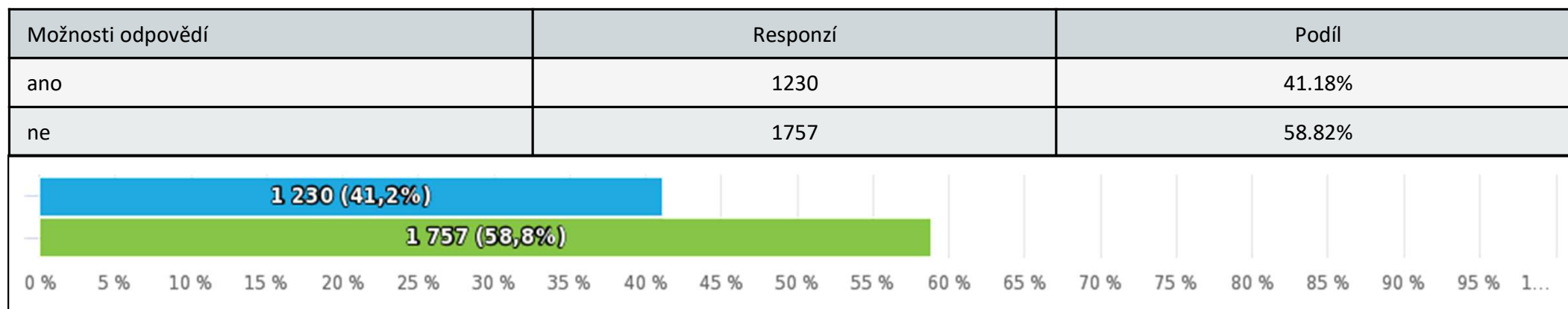
Jak vnímáte četnost změn předpisů?



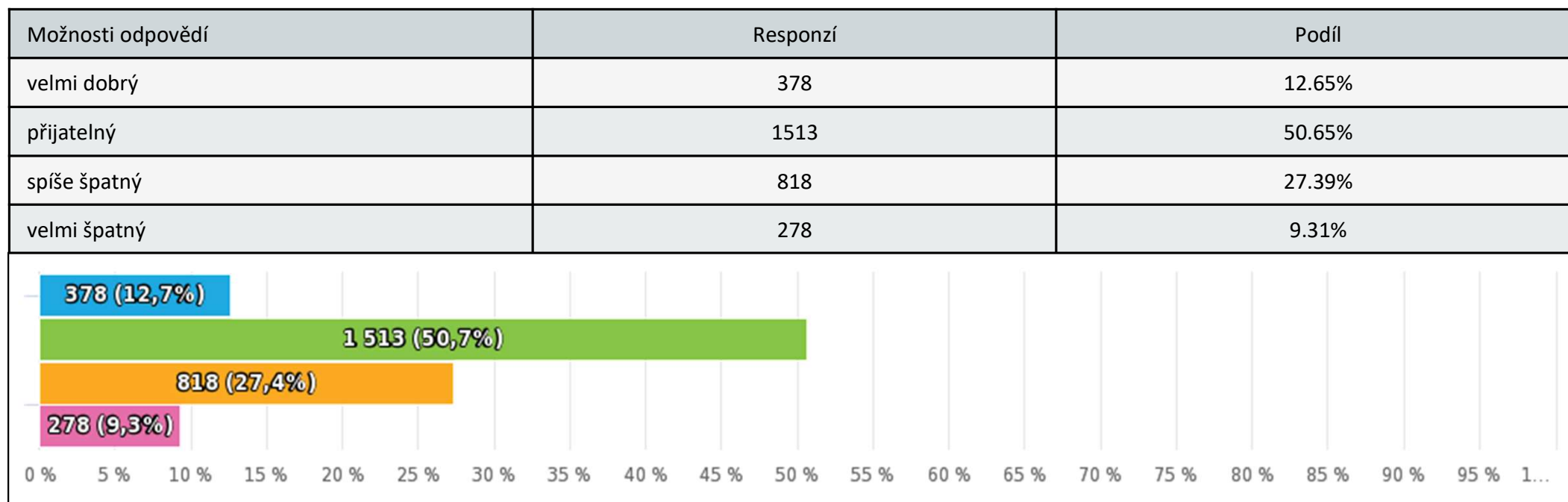
Stalo se Vám někdy, že jste při řešení nějaké dopravní situace váhal(a), zda postupujete podle aktuálního znění příslušného předpisu nebo stále dle ustanovení před jeho změnou?



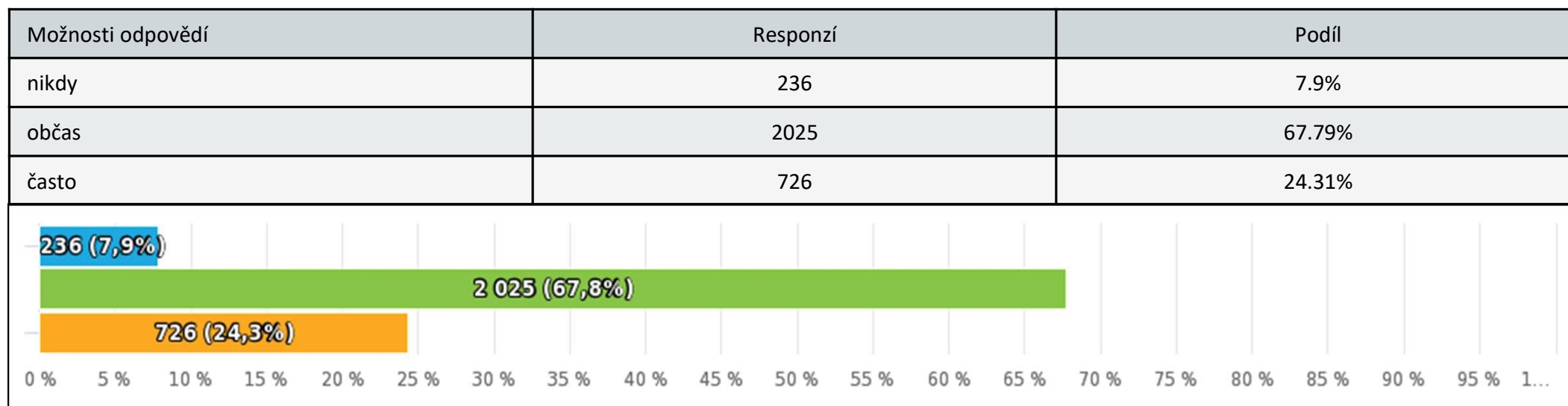
Snížil se v posledních 2 letech počet technických závad během jízdy na hnacím vozidle?



Jak hodnotíte technický stav vozového parku (dražního vozidla), se kterým přicházíte do styku?



Jak často se setkáváte v provozu s okolnostmi, které by mohly být příčinou nebezpečných situací (např. poruchy vozidel, překážky na trati apod.)?



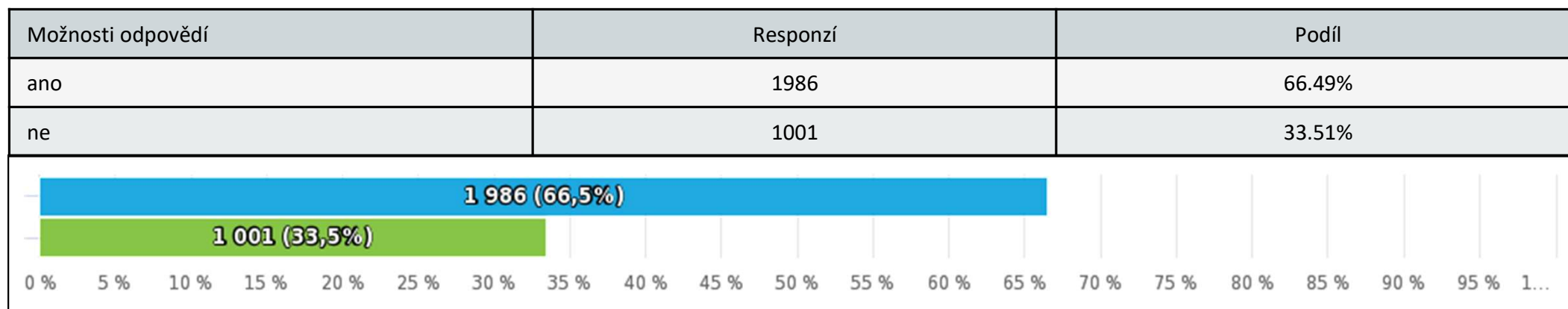
Na předchozí otázku jste odpověděl(a), že se setkáváte s okolnostmi v provozu, které by mohly být příčinou nebezpečných situací – popište prosím tyto okolnosti.

1. Osoby a vozidla v kolejišti
2. Překážky na trati
3. Poruchy vozidel
4. Poruchy infrastruktury

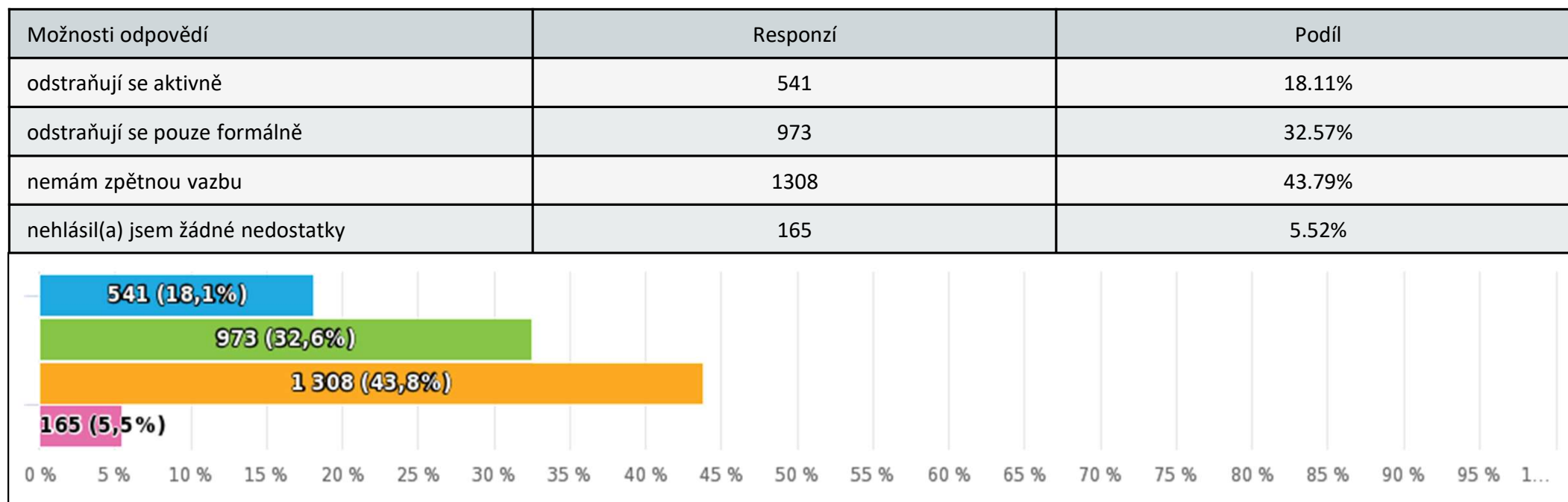
S jakou závadou na infrastrukturu ovlivňující výkon práce strojvedoucí(ho) se nejčastěji setkáváte?

1. Poruchy zabezpečovacího zařízení, návěstidel nebo výhybek, ztráta přenosu kódu
2. Špatná viditelnost návěstidel
3. Nouzová zastavení při jízdě pod dohledem ETCS
4. Porucha přejezdového zabezpečovacího zařízení

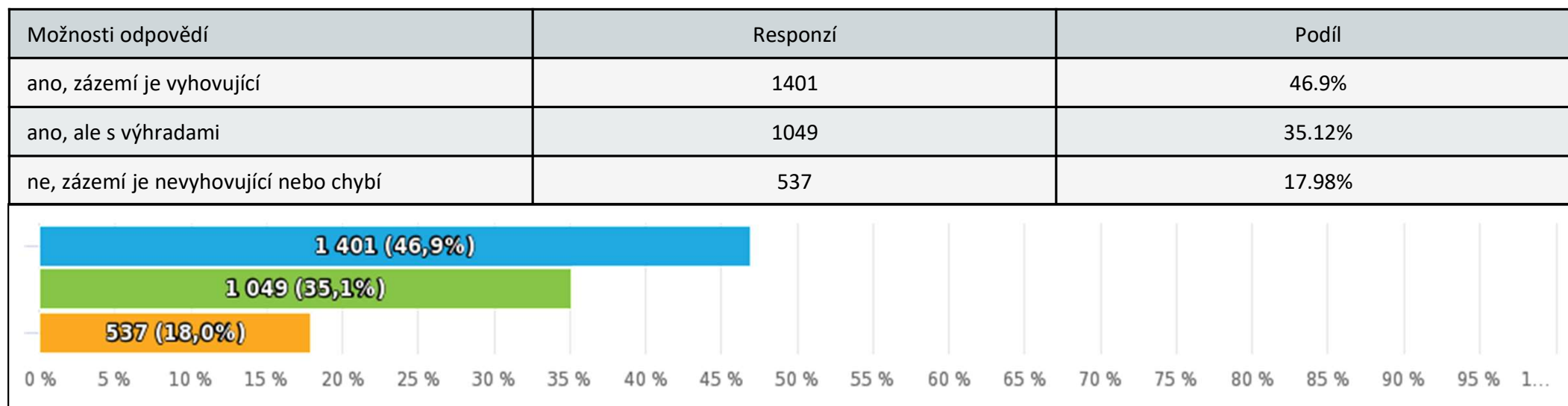
Jsou informace o výlukách, které dostáváte v průběhu směny, srozumitelné a dostačující?



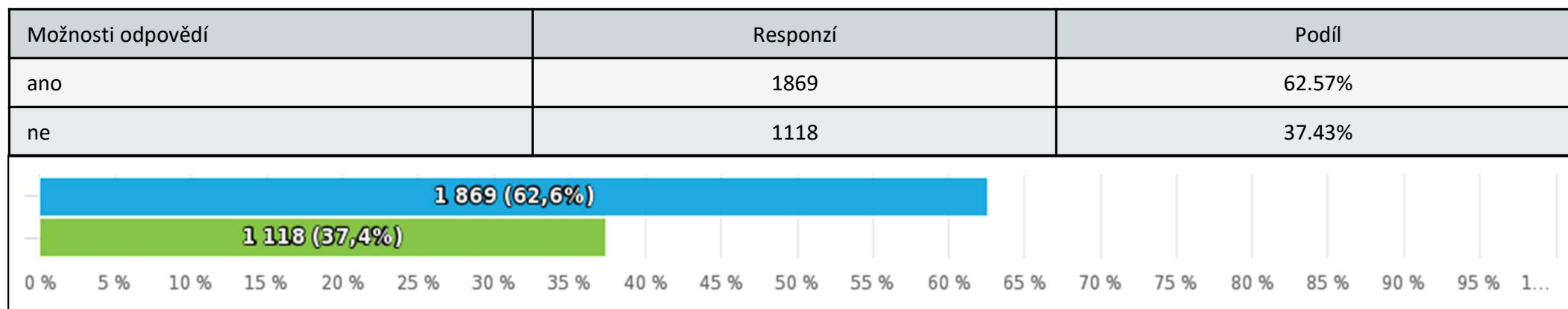
Jak se podle Vašeho názoru odstraňují nedostatky nahlášené strojvedoucími?



Vnímáte zlepšení zázemí pro odpočinek ve směně nebo mezi částmi směn (odpočinkové místnosti, sociální zařízení)?



Zaznamenal(a) jste pozitivní posun ve vytváření časového prostoru na dostatečný odpočinek mezi směnami?

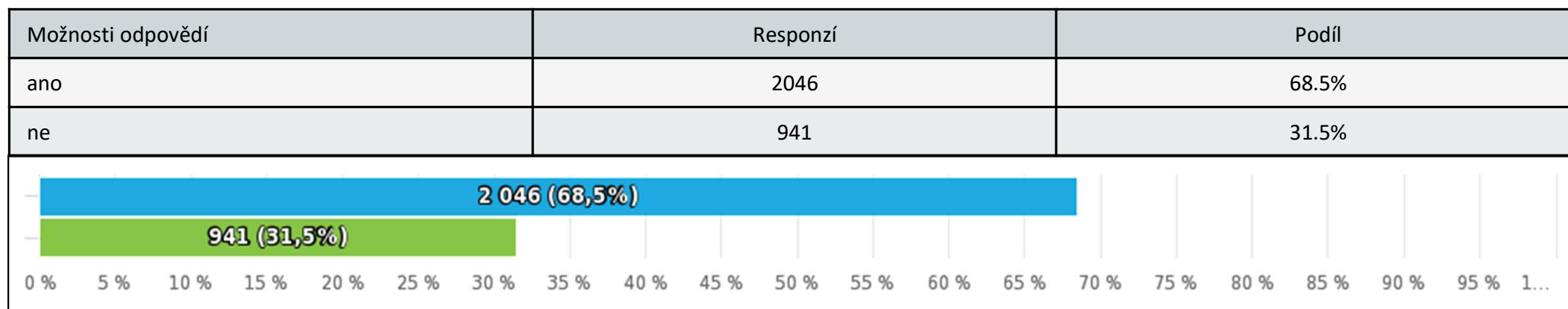


Na předchozí otázku jste odpověděl(a), že jste nezaznamenal(a) zlepšení ve vytváření časového prostoru na dostatečný odpočinek mezi směnami, uveďte prosím Váš návrh řešení.

Z odpovědí strojvedoucích se nejčastěji objevují tyto návrhy řešení pro zajištění dostatečného odpočinku mezi směnami:

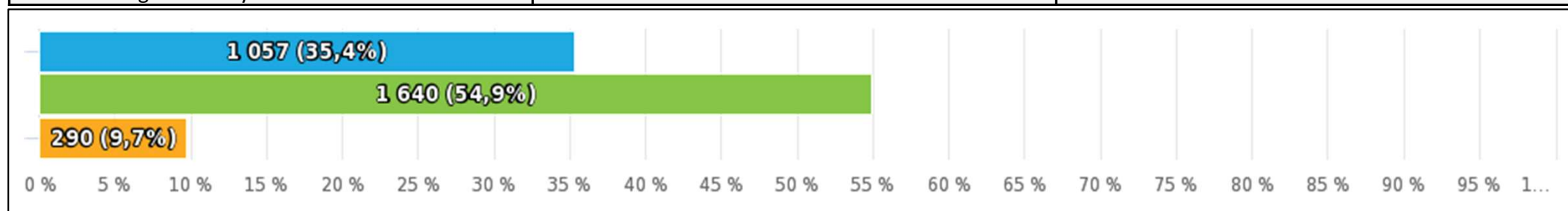
1. Prodloužení minimální doby odpočinku mezi směnami, aby byla zajištěna regenerace.
2. Omezení častých nočních nástupů a zajištění rovnoměrnějšího rozvržení směn.
3. Flexibilnější plánování směn s ohledem na individuální potřeby strojvedoucích.

Jsou časové normy u konkrétních pracovních činností pro přípravu a kontrolu hnacího vozidla u Vašeho zaměstnavatele nastaveny dostatečně?

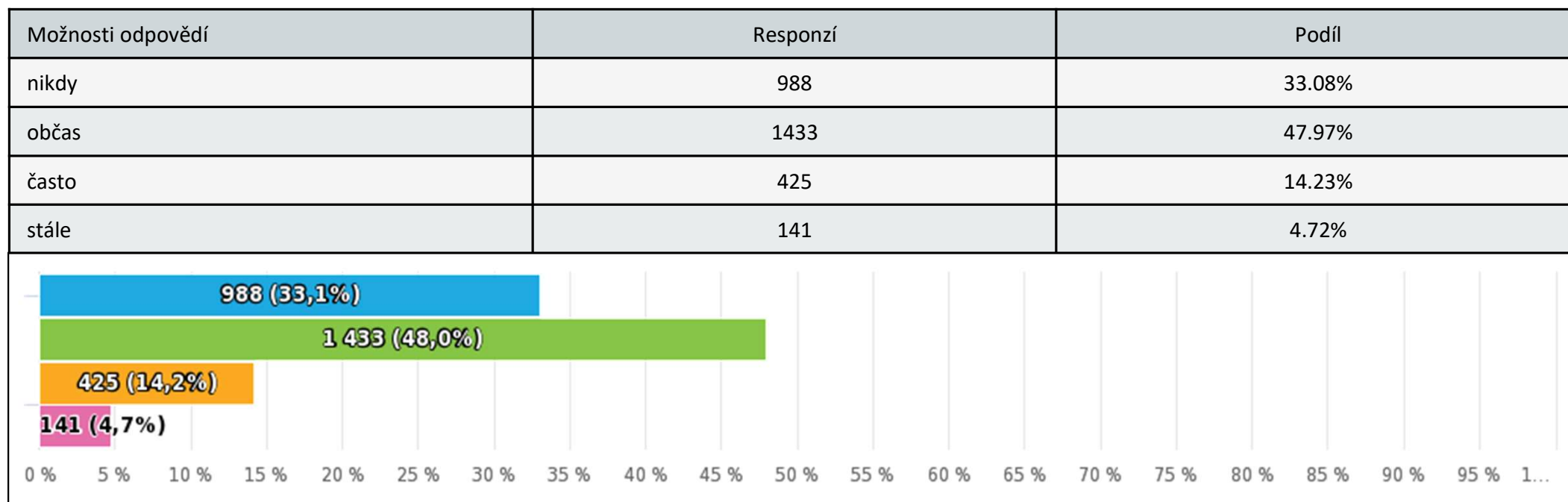


Jak hodnotíte pracovní rozvrh a plánování směn s ohledem na dodržování předpisových ustanovení a stanovených postupů?

Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
dobře organizované, s dostatkem času na technologické úkony a oddech	1057	35.39%
občas problémové, někdy chybí dostatek času na technologické úkony a oddech	1640	54.9%
špatně organizované, často trpím nedostatkem času na technologické úkony a oddech	290	9.71%

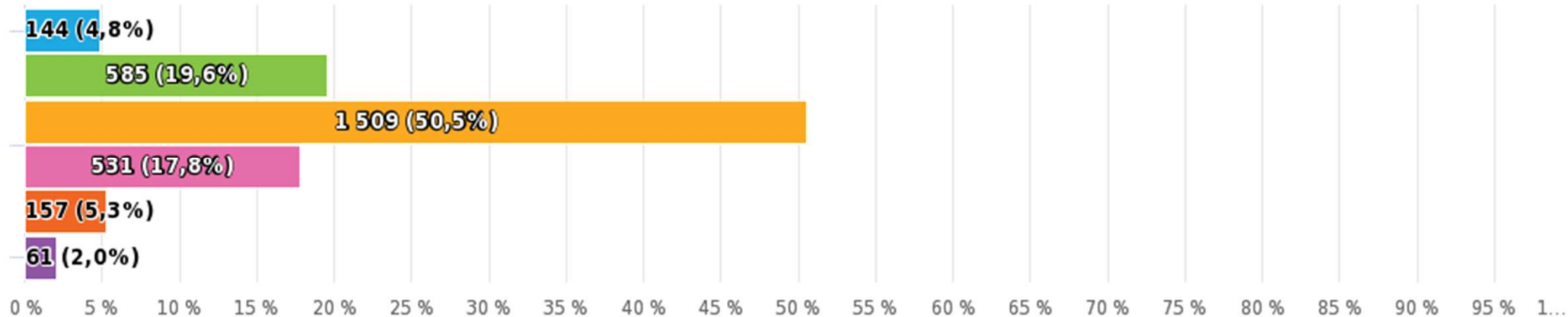


Jak často se setkáváte s tlakem na výkon ze strany vedení (např. nutnost přesčasové práce nebo minimalizace přestávek na nezbytné minimum)?



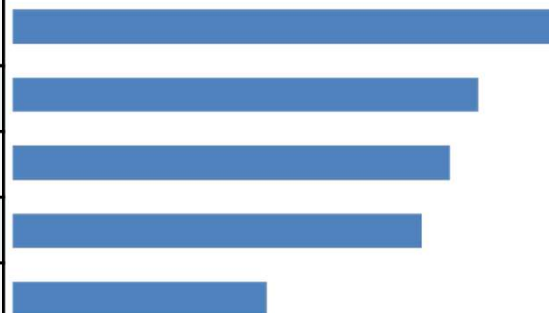
Jak často pociťujete stres při práci?

Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
nikdy	144	4.82%
téměř nikdy	585	19.58%
občas	1509	50.52%
často	531	17.78%
téměř vždy	157	5.26%
vždy	61	2.04%



Co je podle Vás největším zdrojem stresu?

Odpověď	Důležitost
nevyhovující pracovní podmínky (např. hluk, prach, rozvrh směn)	3,9
dlouhá pracovní doba	3,3
tlak na dodržování jízdního řádu	3,1
komunikace s dispečerským aparátem nebo nadřízeným	2,9
jiné (můžete uvést v následujícím textovém poli)	1,8



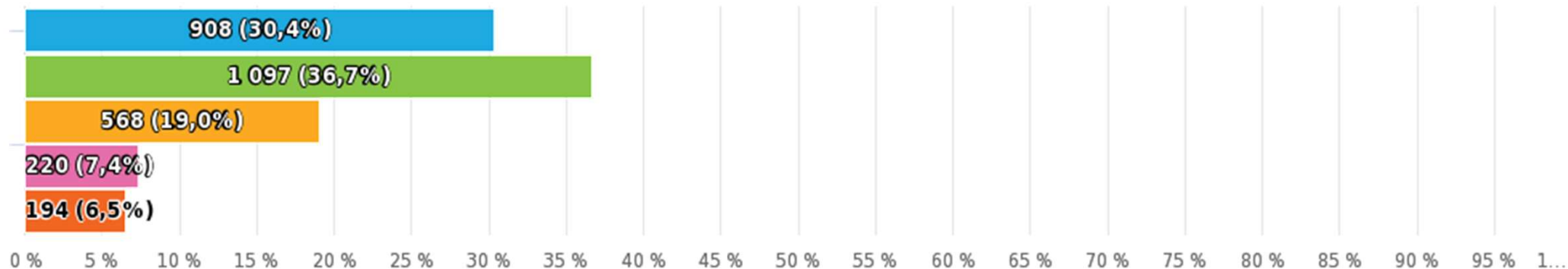
■ Důležitost

Zde můžete uvést zdroje stresu, které nejsou uvedeny v předchozí otázce.

1. Chování cestujících
2. Technický stav vozidel a jejich poruchy
3. Výluky a krátké obraty
4. Nedostatečná komunikace mezi dispečinkem a strojvedoucími, problémy v organizaci práce a nejasné pokyny.

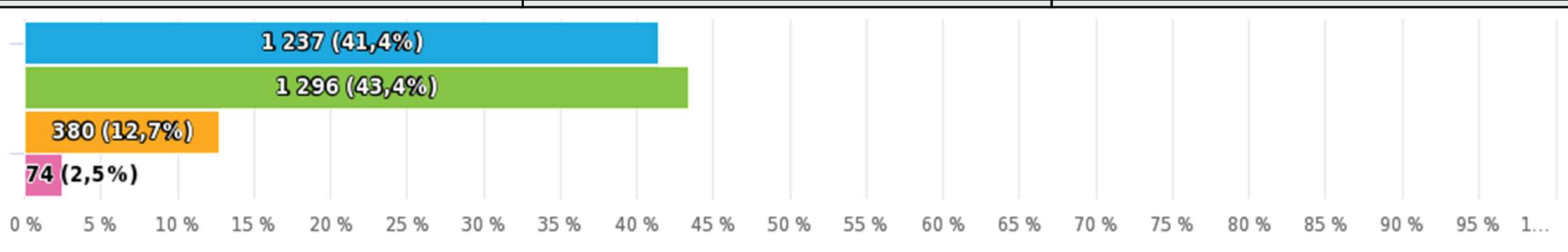
Máte pocit, že nadřízení se dostatečně věnují Vaším problémům a snaží se je řešit?

Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
ano, aktivně se tím zabývají	908	30.4%
spíše ano, ale není to dostatečné	1097	36.73%
spíše ne, problémy se spíše ignorují	568	19.02%
vůbec ne, vedení tyto problémy vůbec neřeší	220	7.37%
problémy jsem s nadřízeným neřešil(a)	194	6.49%



Jak byste hodnotil(a) komunikaci s Vašimi nadřízenými?

Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
velmi dobrá – otevřená a vstřícná	1237	41.41%
příjemná – s občasnými problémy	1296	43.39%
spíše špatná – vedení nereaguje na potřeby zaměstnanců	380	12.72%
velmi špatná – komunikace prakticky neexistuje	74	2.48%



Uved'te faktory, které přispívají ke snížení Vaší pozornosti při řízení drážního vozidla?

Nejčastější faktory přispívající ke snížení pozornosti – shrnutí:

Z odpovědí strojvedoucích se nejčastěji objevují tyto faktory přispívající ke snížení pozornosti při řízení drážního vozidla:

1. Únava způsobená dlouhými směnami a nedostatečným odpočinkem.
2. Jiné technické závady vyžadující zvýšenou pozornost a narušující soustředění.
3. Vysoké teploty na stanovišti a rušivé vlivy hluku.
4. Nutnost obsluhy mobilních telefonů, tabletů (jejich displeje často oslňují) a komunikace během jízdy.

Co si myslíte, že by pomohlo ke zvýšení bezpečnosti při řízení drážního vozidla?

1. Zabezpečovací zařízení a systémy

Zahrnuje zmínky o fungování zabezpečovacích systémů, např. o výpadcích přenosu kódu, o nejednotnosti ovládání ETCS a o dalších elektronických bezpečnostních prvcích.

2. Technický stav vozidla

Zahrnuje požadavky na spolehlivost hnacích vozidel, jejich údržbu a odstranění technických závad.

3. Organizace směn a odpočinek

Odpovědi zmiňující potřebu lepší skladby směn, více času na odpočinek nebo kratších intervalů mezi směnami.

4. Stav infrastruktury

Odpovědi týkající se kvality tratí, přejezdů, kolejového svršku a dalších prvků infrastruktury.

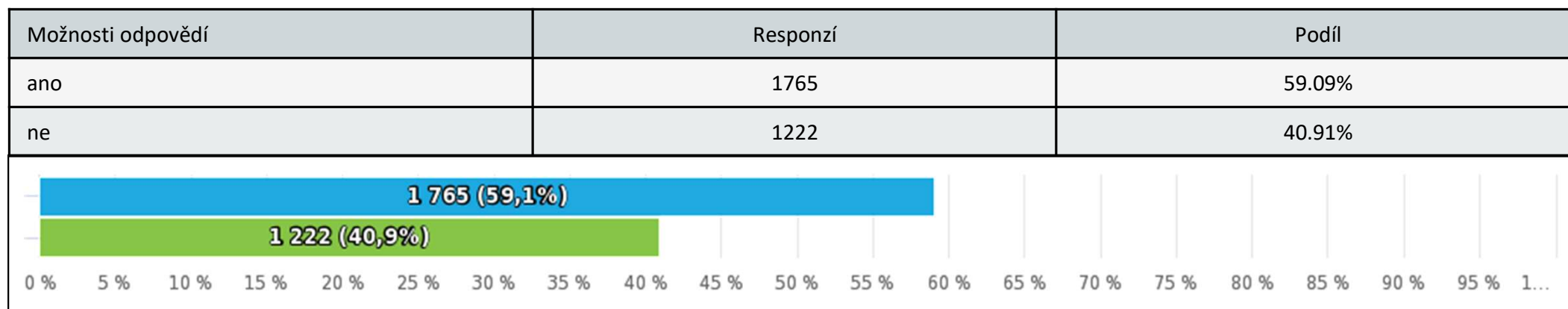
5. Uživatelské rozhraní a ovládání

Připomínky k přehlednosti a ergonomii ovládacích panelů, displejů a celkovému pracovnímu prostředí strojvedoucího.

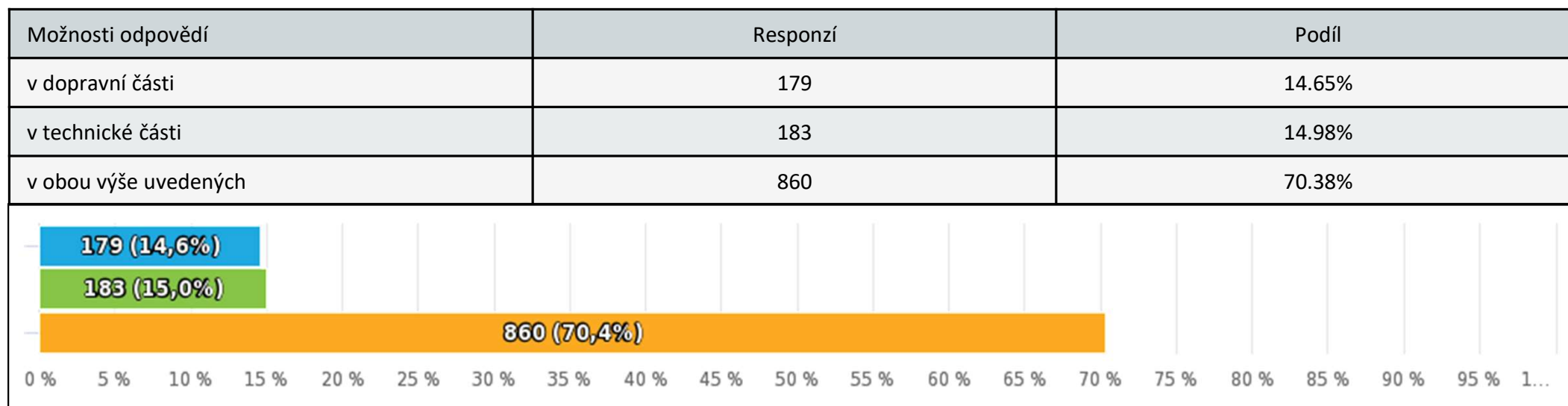
6. Školení a odborná příprava

Požadavky na zlepšení zaškolení, výcviku a technického vzdělávání.

Došlo během posledních 2 let ke zlepšení úrovně kvality povinného školení?

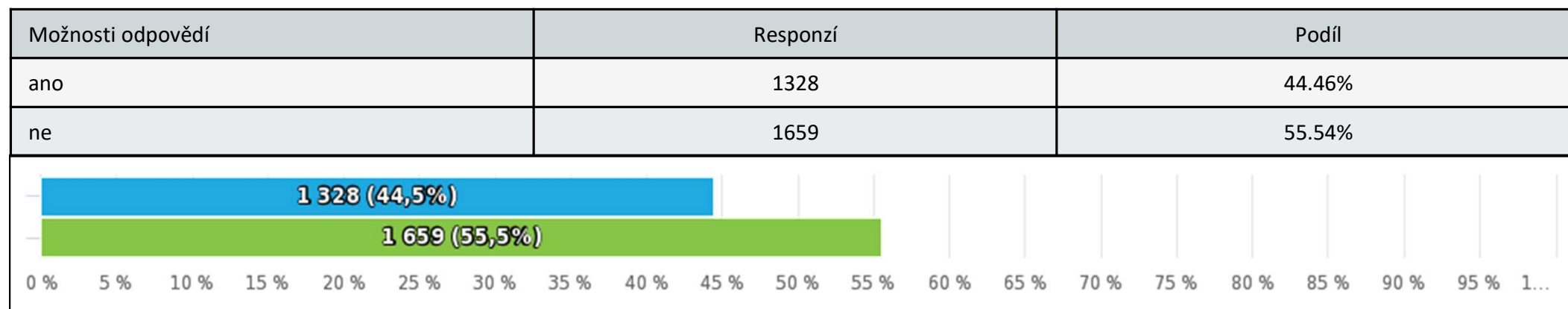


V předchozí otázce jste uvedl(a), že během posledních 2 let nedošlo ke zlepšení úrovně kvality povinného školení – uveďte, zda v dopravní či technické části.



Považujete délku a náplň výcviku a zácvičku nebo školení k řízení nových typů hnacích vozidel (jejich modifikací) za dostatečnou?

Výběr z možností, zodpovězeno 2987x, nezodpovězeno 1x

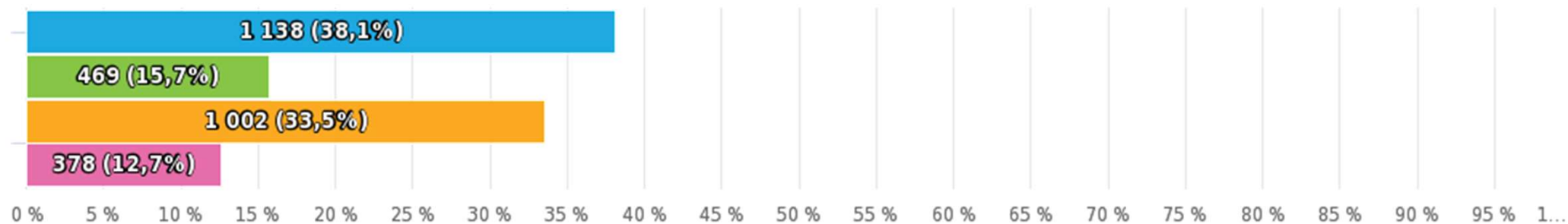


V předchozí otázce jste uvedl(a), že nepovažujete délku a náplň výcviku a zácviku za dostatečnou – uveďte případné nedostatky.

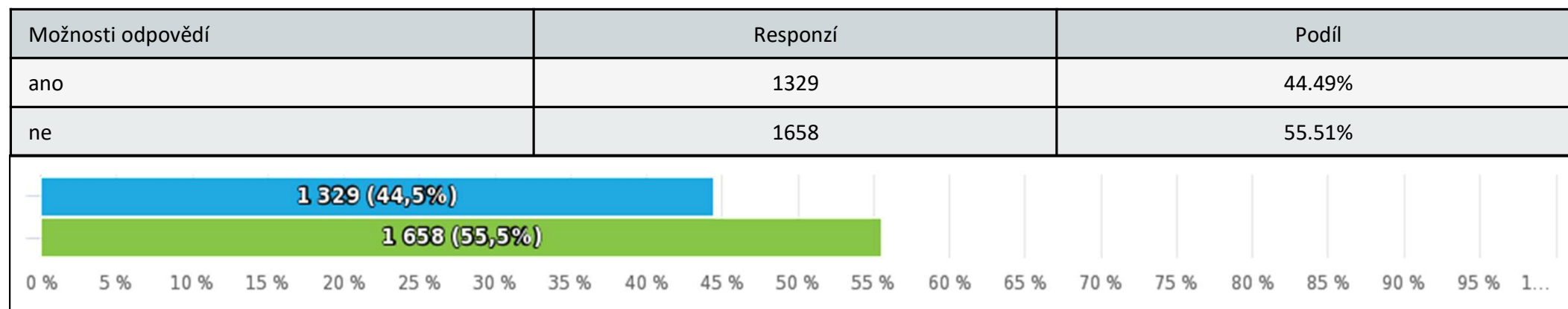
1. Nedostatečné seznámení s rozdíly mezi jednotlivými řadami hnacích vozidel.
2. Krátká délka výcviku.
3. Obsah výcviku neodpovídá potřebám praxe – chybí důraz na krizové situace a specifické provozní podmínky.

Jaké změny byste navrhl(a) ve školení nových strojvedoucích?

Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
zvýšení počtu hodin výcviku	1138	38.1%
zvýšení počtu hodin teoretické části se zaměřením na znalosti infrastruktury	469	15.7%
zvýšení počtu hodin se zaměřením na vozidlo	1002	33.55%
žádné	378	12.65%

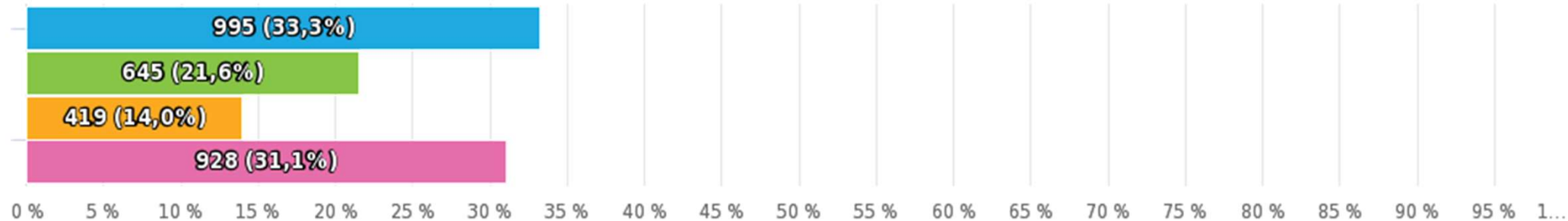


Máte možnost účastnit se školení zaměřených na zvládání krizových situací?

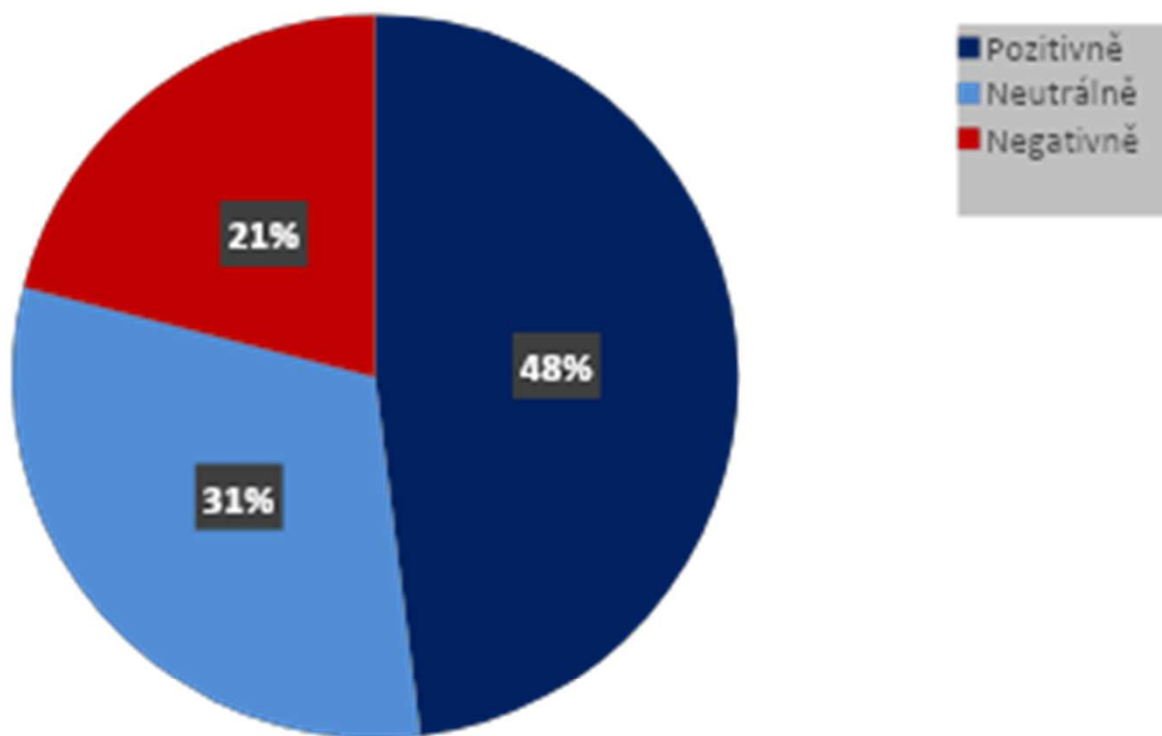


Jak hodnotíte zavedení výhradního provozu ETCS z pohledu výkonu práce strojvedoucí(ho)?

Možnosti odpovědí	Responzí	Podíl
pozitivně	995	33.31%
neutrálně	645	21.59%
negativně	419	14.03%
nemám zkušenost s ETCS	928	31.07%

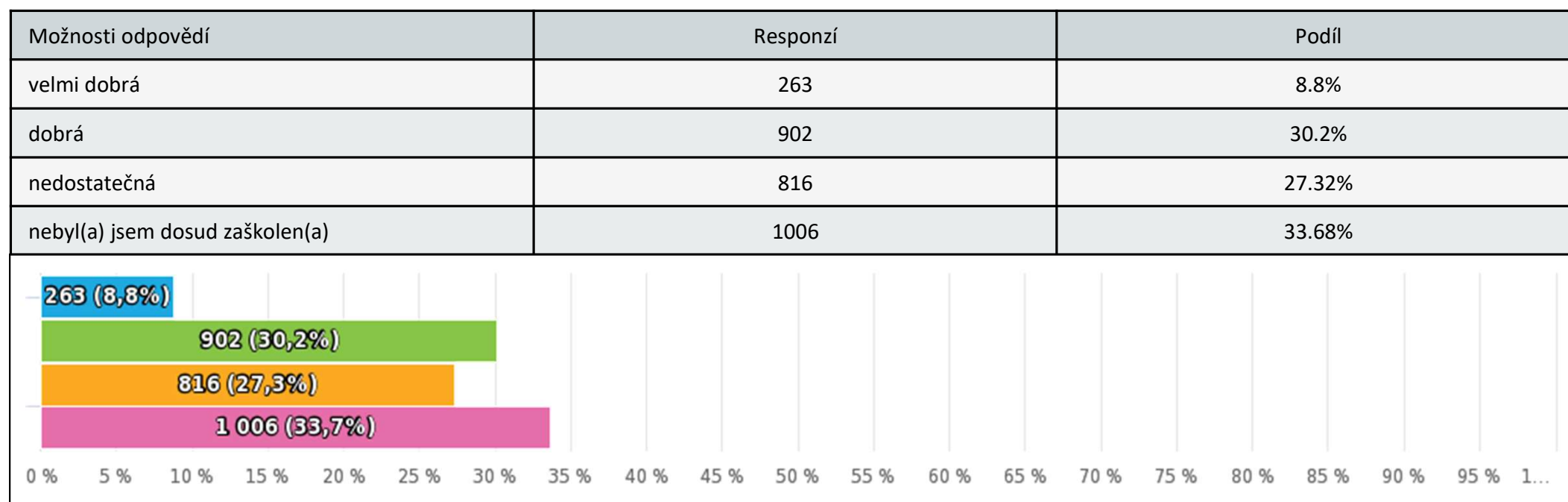


Jak hodnotíte zavedení výhradního provozu ETCS z pohledu výkonu práce strojvedoucí(ho)?

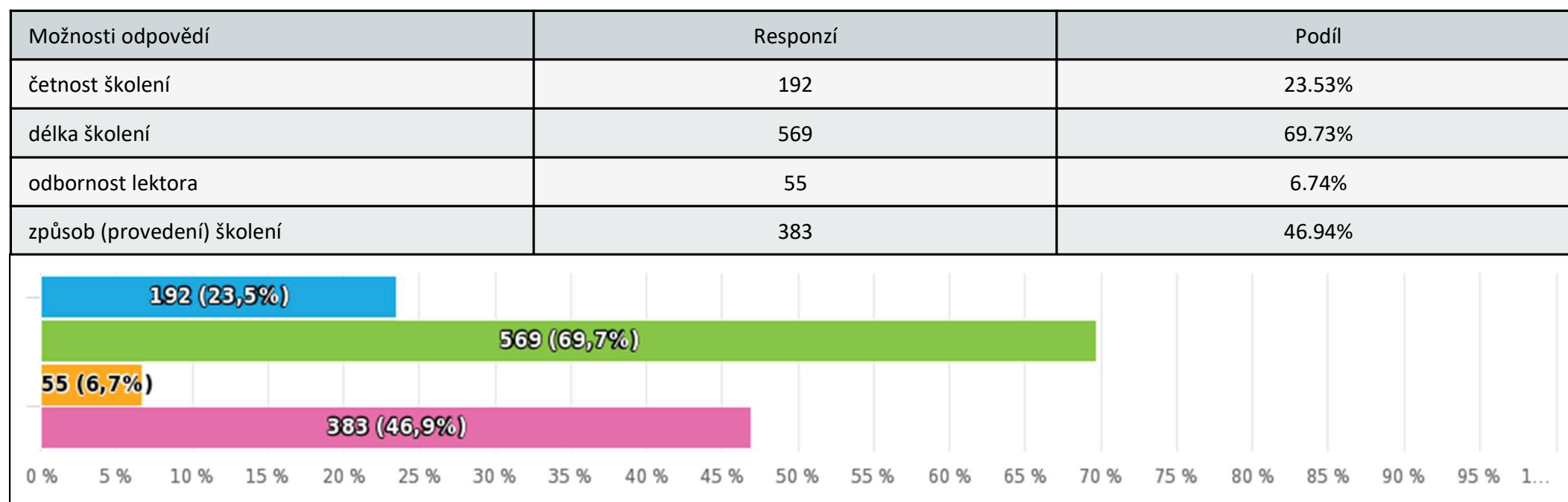


Data jsou očištěná od strojvedoucích, kteří nemají žádné zkušenosti z ETCS.

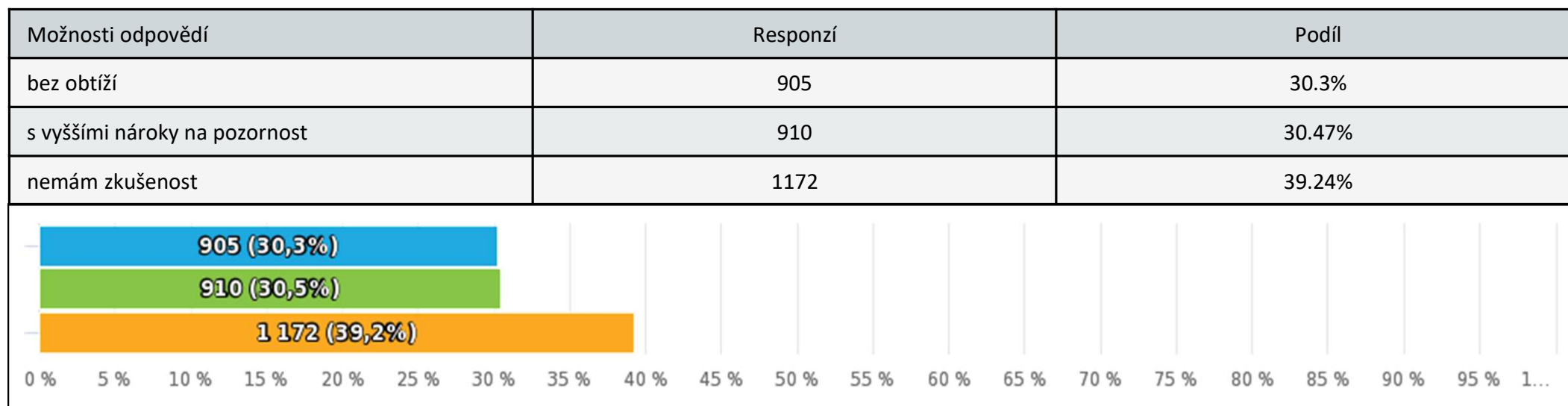
Jak hodnotíte kvalitu a délku zaškolení do systému ETCS?



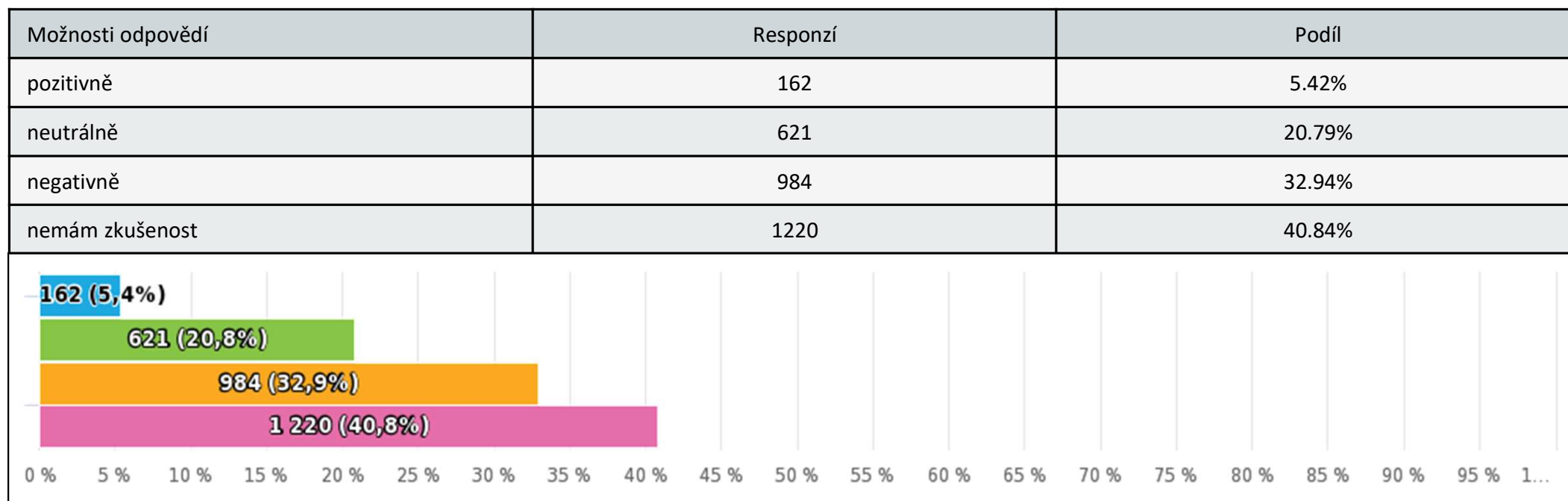
Hodnotil(a) jste zaškolení ETCS jako nedostatečné, vyberte důvody proč:



Jak zvládáte přechod mezi jízdou pod dohledem ETCS na tratě bez tohoto systému?



Jak vnímáte obsluhu systému ETCS na různých řadách hnacích vozidel (např. různé názvy jednotných funkcí, jinak prováděné testy komponent, různě graficky a funkčně provedené zobrazovací oblasti apod.)?



V předchozí otázce jste uvedl(a), že vnímáte obsluhu ETCS na různých řadách hnacích vozidel negativně – uveďte příklady.

Konkrétní příklady potvrzují nejednotnost ovládání ETCS mezi různými řadami hnacích vozidel, např. postup zprovoznění, ovládací prvky, ikony atd.

Co by přispělo k tomu, abyste vykonával(a) profesi strojvedoucí(ho) dlouhodobě?

1. Lepší finanční ohodnocení
2. Lepší organizace směn a odpočinek
3. Spolehlivost techniky a infrastruktury
4. Zdraví a pracovní pohoda

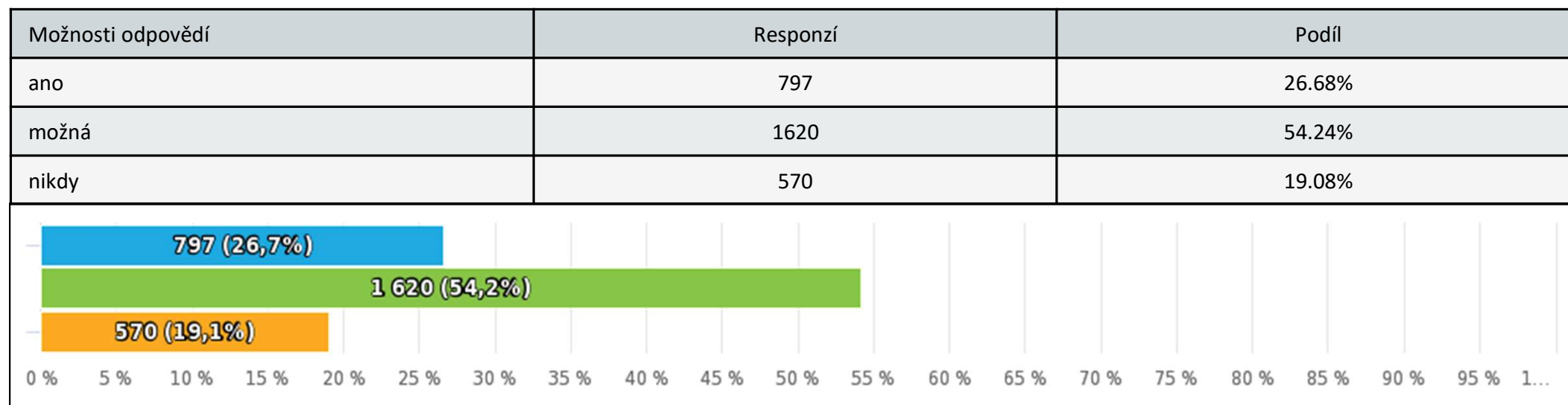
Velká část strojvedoucích zde uvedla, že již profesi vykonávají dlouhodobě.

Co by přispělo k tomu, abyste vykonával(a) profesi strojvedoucí(ho) dlouhodobě?

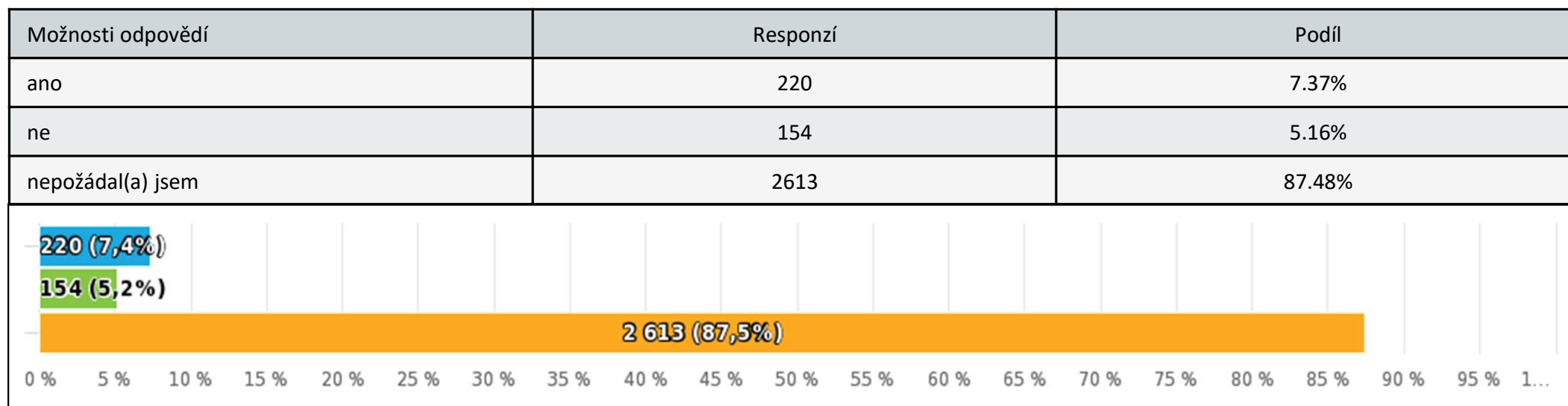
1. Lepší finanční ohodnocení
2. Lepší organizace směn, méně přesčasů, lepší zázemí
3. Větší zájem a respekt ze strany vedení
4. Zlepšení komunikace
5. Snížení stresu a psychické zátěže

Odpovědi strojvedoucích ve věku 20–34 let

Pokud byste se necítil(a) psychicky dobře, uvítal(a) byste možnost anonymní konzultace s psychologem?



Poskytl Vám zaměstnavatel, na Vaši žádost, účinnou pomoc, když Vám nebylo po psychické stránce dobře?



Jaká je podle Vás nejčastější příčina nedovoleného projíždění návěstidel v poloze zakazující jízdu?

1. Nepozornost / rušení mobilními zařízeními / komunikací
2. Únava a nedostatek odpočinku
3. Tlak na výkon / organizační faktory
4. Technické problémy / nedostatek zkušeností

Pokud v dotazníku nezaznělo téma, ke kterému se chcete vyjádřit, zde máte prostor.

1. Poděkování za možnost vyjádřit se a pozitivní komentáře k provedení dotazníku.
2. Návrhy na lepší organizaci směn a více prostoru pro odpočinek mezi směnami.
3. Upozornění na rizika v provozu, jako jsou návěstidla, autobloky a další prvky infrastruktury.
4. Připomínky k délce, obsahu a formě výcviku a školení (např. více praktických cvičení).
5. Stížnosti a návrhy na zlepšení technického stavu vozidel a infrastruktury.